

Initié par FETE le **Carrefour des Carrières au Féminin** a lieu chaque année dans le département de l'Yonne avec la collaboration de la Chambre de Métiers et de l'Artisanat, des CIO d'Auxerre et de Sens, de la DDDFE, de la CCI, du Pôle Formation des Industries Technologiques, de Pôle Emploi, du CFA-BTP, du BGE, de l'UIMM, de la DIRECCTE...



## FETE VOUS PRÉSENTE LE CARREFOUR DES CARRIÈRES AU FÉMININ

### QUI EST FETE ?



Née en 1991, FETE est aujourd'hui constituée d'une association loi 1901 et d'une société coopérative d'intérêt collectif (SCIC).

Son objectif : faire avancer l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans toutes ses composantes.

Pour cela, FETE met en place en Bourgogne Franche-Comté des actions en direction de différents publics : entreprises, syndicats, collèges, lycées, collectivités territoriales, professionnel-le-s de l'emploi et de la formation.

#### FETE sensibilise :

Pour faire évoluer l'image des femmes dans le monde professionnel

- Les jeunes filles et les femmes : Carrefours des Carrières au Féminin, Semaines de la mixité des formations et des métiers
- Le grand public et les acteurs de la chaîne de l'emploi (orientation, formation, entreprises etc.)

#### FETE accompagne et conseille :

Pour soutenir les femmes dans leur parcours professionnel

- Les femmes à se qualifier ou se reconverter dans des métiers dits « techniques »
- Les femmes victimes de discriminations et de violences sexuelles et sexistes vers et dans l'emploi

#### FETE informe le grand public et conseille les professionnels :

Pour apporter une expertise sur l'égalité professionnelle

Pour déconstruire les stéréotypes liés au sexe et faire avancer l'égalité entre femmes et hommes dans la société

- Par des colloques, soirées-débat, ateliers...
- Par de la formation et du conseil
- Par la diffusion d'outils d'information et de sensibilisation : DVD, théâtre forum...

#### FETE développe :

- Des Projets « Égalité » par territoire : FETE s'investit aux côtés des municipalités, des communautés de communes et des groupements d'entreprises pour contribuer à réduire les inégalités professionnelles et à promouvoir l'insertion des femmes dans des métiers peu féminisés.

	<p>Contact FETE : <b>Claire DUCHET</b>          14, avenue Courbet          89000 Auxerre  <b>Tél. : 06 15 54 57 57</b>  <b>E-mail : <a href="mailto:c.duchet@fete-egalite.org">c.duchet@fete-egalite.org</a></b></p>
---	---

# CARREFOUR DES CARRIÈRES au féminin DE L'YONNE

→ Pour la 25ème année consécutive, le **Carrefour des Carrières au Féminin** est organisé par FETE avec le soutien financier du Fonds Social Européen, du Conseil Régional de Bourgogne, de la Délégation Départementale aux Droits des Femmes et à l'Égalité, du Conseil Départemental de l'Yonne

**LE CARREFOUR DES CARRIÈRES AU FÉMININ  
SE DÉROULERA, LE SAMEDI 21 JANVIER 2023  
DE 9 H 30 À 12 H 30 - ESPACE CULTUREL - APOIGNY**

## Le concept

Le Carrefour des Carrières au Féminin est un forum qui présente à des jeunes filles en cours d'orientation et à des femmes en recherche d'emploi ou en reconversion professionnelle, des métiers peu investis par les femmes et auxquels elles ne pensent pas spontanément.

Il s'agit en général de métiers recouvrant des secteurs scientifiques ou techniques, y compris celui des nouvelles technologies.

Ce salon des métiers unique en son genre se déroule sous la forme de rencontres individuelles entre le public et les intervenantes. Celles-ci présentent leur activité, font part de leur expérience et répondent aux questions des visiteuses. Chaque année, entre 300 et 700 femmes et jeunes filles viennent découvrir et se renseigner auprès de 50 à 70 professionnelles mobilisées.

Le Carrefour des Carrières au Féminin est organisé par FETE en collaboration avec de nombreux partenaires et institutions de l'emploi, de l'orientation ou de l'insertion professionnelle, qui s'investissent chaque année en faveur de l'égalité et de la mixité professionnelles.

## Un Carrefour des Carrières au Féminin, pourquoi ?

Les professions exercées par les femmes sont en fait, très peu nombreuses. **En Bourgogne, ¾ de la population active féminine est concentrée sur 12 types de métiers, alors que ¾ des hommes se répartissent sur 40. Santé, social, services, administration, commerce emploient entre 78 et 88 % de femmes.** À titre de comparaison, les cinq familles de métiers les plus masculines regroupent 25 % de la population active des hommes.

Sur les 451 professions existantes dans la région, 60 sont mixtes, 79 sont des professions féminisées et plus de 300 sont dominées par les hommes.

Les raisons de ce manque de diversité de l'emploi féminin sont complexes : poids des traditions, préjugés sur les compétences masculines et féminines, absence de visibilité et représentations approximatives, voire erronées, de certains métiers.

## L'impact

Chaque année, le **Carrefour des Carrières au Féminin** reçoit entre de **500 et 800 visiteuses et visiteurs** dont 1/3 de parents.

Les questionnaires d'évaluation collectés auprès des visiteuses à l'issue des Carrefours montrent des taux de satisfaction élevés (> 80 %).

Une étude réalisée par l'Université de Bourgogne (*IREDU*) en 2011 puis par FETE en 2018 sur les quatre Carrefours des Carrières au Féminin de Bourgogne a montré l'impact positif de ces manifestations :

■ Nombreuses sont les collégiennes et lycéennes interviewées (60 %) à souhaiter participer à nouveau à ce type de manifestation, pour élargir leurs connaissances des métiers et leurs possibilités d'orientation.

**Près de 40 % des filles pensent que le Carrefour des Carrières au Féminin les a influencées pour faire leur choix d'orientation.**